

PLAN D'ETUDES MODULAIRE

MASTERE PROFESIONNEL "MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES"

Objectifs

- . apprendre à gérer de manière moderne et intelligente le corps social et l'organisation du travail de son entreprise
- . se former à l'ingénierie de la formation

Profils

- . cadres dans le domaine des ressources humaines
- . dirigeants d'entreprises

Finalité

- . faire du travail de chacun des membres de l'entreprise une réussite collective
- . gestion intelligente du capital humain

Modules	Volume Horaire	coef	semestre	Nature	Enseignants
Module1: Les Bases de Management des RH	40				
Management de projet et qualité produit	20	2	s1	Spécifique	DHMAIED FAOUZI
Management des processus et qualité de service	20	2	s1	Spécifique	M.BEN ISMAIL Ismail
Module2: La gestion operationnelle des Ressources Humaines	36				
GRH(1) :Les activités de la GRH	20	2	s2	Spécifique	Slahedine BERREZAGA
GRH(2) :La GRH dans tous ses états	16	1,5	s2	Spécifique	Slahedine BERREZAGA
Module 3:Gestion des compétences	120				
Ingénierie de la formation et Gestion des Emplois et des Compétences	30	3	s1	Spécifique	BOUKHRIS AMEUR
Développement organisationnel	30	3	s1	Spécifique	ELLAMSI SAMIA
Management et dynamisation des hommes	30	3	s1	Spécifique	Sami Ben Mansour
Diagnostic et Innovation socio-économique	20	2	s2	Spécifique	SAKLY SONIA
Les relations professionnelles	20	2	s2	Spécifique	HELAL MANSOUR

Module 4:Methodologie des systèmes d'information	64				
SOLUTION ERP/GRH:PAIE CNSS,REPORTING	20	2	s2	Spécifique	Jihen Achri
e-GRH	20	2	s2	Spécifique	Sfar Ines
Système d'information	10	1	s2	Commun	M MILED MONGI
Méthodologies de Recherche	14	1,5	s2		Houssine essid
Module 5:Communication	30				
Communication et efficacité personnel	20	2	S2	Commun	Martine Ben Mustapha
Anglais des affaires	10	1	S2	Commun	kooli Hanen
<u>Modules</u>	300				
<u>Missions de Terrain</u>	40				